FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE

WIR PFLEGEN IN DER BECOM EINE UNTERNEHMENSKULTUR MIT

- offener Kommunikation,
- partnerschaftlicher Zusammenarbeit und
- vorbildlichem Handeln.
- Wir begegnen einander ehrlich, fair und wertschätzend.
- Wir informieren rasch, verständlich und zielgerichtet.

WIR FORDERN UND FÖRDERN IN DER BECOM VERANTWORTUNG, EIGENINITIATIVE UND MITGESTALTUNG BEI DER ENTSCHEIDUNGSFINDUNG VON ALLEN MITARBEITERN

- Wir legen klare Zuständigkeiten fest.
- Wir nutzen die Stärken unserer Mitarbeiter und entwickeln ihre Potenziale weiter.
- Wir vertrauen unseren Mitarbeitern und geben ihnen Anerkennung und Feedback.
- Wir fordern Flexibilität, Schulungs- und Lernbereitschaft und unternehmensübergreifendes Denken.
- Wir setzen konsequent Maßnahmen bei Fehlverhalten unserer Mitarbeiter.

WIR FÜHREN DAS UNTERNEHMEN BECOM UND SEINE MITARBEITER ZIELORIENTIERT

- Wir vereinbaren gemeinsam mit unseren Mitarbeitern Unternehmensziele, Abteilungsziele und Mitarbeiterziele.
- Wir überprüfen laufend die Zielerreichung und setzen Maßnahmen bei Abweichungen.

LEISTUNGS- UND ERGEBNISORIENTIERT

- Wir unterstützen unsere Mitarbeiter in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung und stellen die erforderlichen Arbeitsmittel zur Verfügung.
- Wir honorieren bei Ergebniserreichung die Leistungen unserer Mitarbeiter.

BECOM Electronics GmbH

Technikerstraße 1, A-7442 Hochstraß, Tel.: +43 2616 2930 – 0

www.becom-group.com, E-Mail: office@becom-group.com